ПОЛОЖЕННЯ
про взаємодію органів управління Карпатського національного університету імені Василя Стефаника

Івано-Франківськ
2026 рік

ПЕРЕДМОВА

1. ВНЕСЕНО	Вченою радою Карпатського національного університету імені Василя Стефаника
2. РОЗРОБНИК	голова Вченої ради університету Ігор ЦЕПЕНДА
3. РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО	Вченою радою Карпатського національного університету імені Василя Стефаника Протокол від 31 серпня 2026 р. № 13
4. ВВЕДЕНО В ДІЮ	наказом ректора Карпатського національного університету імені Василя Стефаника від 09 вересня 2026 р. № 1206
5. УПРОВАДЖЕНО НА ЗАМІНУ	Положення про взаємодію органів управління Карпатського національного університету імені Василя Стефаника, схваленого Вченою радою Карпатського національного університету імені Василя Стефаника 24 лютого 2026 р. (протокол №04) та введеного в дію наказом ректора Карпатського національного університету імені Василя Стефаника від 09 березня 2026 р. № 310 (редакція 1)

© Карпатський національний університет імені Василя Стефаника, 2026

Усі права на цей документ належать
Карпатському національному університету імені Василя Стефаника.
Будь-яке копіювання, відтворення чи поширення змісту документа (повністю або частково) без офіційного дозволу університету заборонено.

Розділ І. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає принципи та механізми взаємодії органів управління Карпатського національного університету імені Василя Стефаника (далі − Університет) у межах повноважень, установлених Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету та постановою Кабінету Міністрів України від 15.11.2024 №1029 «Про реалізацію експериментального проєкту з розвитку автономії закладів вищої освіти», у частині та обсязі, визначених цією постановою.

1.2. Взаємодія органів управління Університету ґрунтується на принципах академічної свободи, колегіальності, прозорості, підзвітності, балансу повноважень, взаємної відповідальності та інституційної стійкості.

1.3. Система управління Університетом є багатовекторною (пентагональною) моделлю управління, сформованою з урахуванням розширених управлінських повноважень, наданих Університету в межах експериментального проєкту і включає такі взаємопов’язані органи:

- Наглядову раду;
- Ректора (ректорат);
- Вчену раду;
- Студентське самоврядування;
- Конференцію трудового колективу як вищий колегіальний орган громадського самоврядування.

1.4. Повноваження органів управління Університету, передбачені цим Положенням у зв’язку з реалізацією експериментального проєкту з розвитку автономії закладів вищої освіти відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року №1029, мають тимчасовий характер і застосовуються виключно на період дії експериментального проєкту. Після завершення експериментального проєкту або припинення його дії відповідні повноваження регулюються Законом України «Про вищу освіту» та Статутом Університету.

Розділ ІІ. Наглядова рада

2.1. Наглядова рада є органом стратегічного нагляду, контролю та участі у формуванні управлінських рішень у межах, визначених законодавством України, Статутом Університету та експериментальним проєктом та на період реалізації експериментального проєкту, визначеного постановою Кабінету Міністрів України від 15.11.2024 №1029.

2.2. До повноважень Наглядової ради належать:

- погодження стратегії розвитку Університету та здійснення моніторингу її виконання;
- залучення додаткового фінансування з позабюджетних джерел;
- ухвалення кошторису і звіту з фінансово-господарської діяльності Університету;
- здійснення контролю фінансово-господарської діяльності Університету;
- обрання кандидата на посаду ректора Університету, внесення Міністерству освіти і науки України документів щодо укладення з ним контракту;
- встановлення цільових показників діяльності Університету, досягнення яких повинен забезпечити ректор Університету;
- прийняття рішення про затвердження кандидатур проректорів, деканів (директорів) факультетів та/або навчально-наукових інститутів Університету;
- встановлення цільових показників діяльності проректорів, а також механізмів перевірки досягнення таких цільових показників та строків їх досягнення;
- впровадження функції внутрішнього аудиту, організація зовнішнього аудиту (у разі потреби); розгляд та погодження штатного розпису Університету перед його поданням до Міністерства освіти і науки України для затвердження;
- затвердження системи управління людськими ресурсами, зокрема процедури пошуку та найму працівників, системи премій, надбавок та доплат (крім тих, що передбачені єдиною тарифною сіткою), системи підвищення кваліфікації, системи оцінки результативності праці;
- затвердження структури Університету за поданням Вченої ради, а також положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти та регулярне здійснення моніторингу її ефективності;
- наглядова рада для виконання завдань може отримувати в установленому порядку від органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування інформацію, необхідну для провадження своєї діяльності.

Розділ ІІІ. Ректор (ректорат)

3.1. Ректор здійснює безпосереднє управління Університетом та представляє його у відносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами.

3.2. Ректор Університету у межах наданих йому повноважень має такі права та обов’язки**:**

- організовує діяльність Університету;
- вирішує питання фінансово-господарської діяльності Університету,
- затверджує його структуру і штатний розпис у порядку, встановленому законодавством;
- видає накази і розпорядження, надає обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу та структурними підрозділами Університету доручення;
- відповідає за результати діяльності Університету перед Міністерством освіти і науки України;
- є розпорядником майна і коштів Університету;
- забезпечує виконання фінансового плану (кошторису), укладає договори;
- призначає на посаду та звільняє з посади працівників Університету;
- забезпечує охорону праці, дотримання законності та громадського порядку;
- визначає функціональні обов'язки працівників Університету;
- формує контингент осіб, які навчаються в Університеті;
- відраховує з Університету та поновлює на навчання здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (у разі членства в профспілці), з підстав, визначених Законом України «Про вищу освіту»;
- забезпечує організацію та здійснює контроль за виконанням навчальних планів і програм навчальних дисциплін;
- контролює дотримання всіма структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни;
- здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників;
- забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Університету;
- сприяє та створює умови для діяльності органів студентського самоврядування, профспілкових організацій працівників і студентів, а також громадських організацій, що діють в Університеті;
- сприяє формуванню здорового способу життя у здобувачів вищої освіти, зміцненню спортивно-оздоровчої бази Університету, створює належні умови для занять масовим спортом;
- спільно з виборними органами первинних профспілкових організацій працівників і студентів подає на затвердження Конференції трудового колективу Університету Правила внутрішнього розпорядку та Колективний договір і після їх затвердження підписує їх;

- підписує та подає на затвердження Міністерству освіти і науки України Статут Університету;
- затверджує та організовує виконання рішень Вченої ради Університету;
- відкриває рахунки Університету в установах державних та інших банків;
- застосовує заходи заохочення до працівників, які відзначилися у професійній та громадській діяльності;
- застосовує дисциплінарні стягнення до працівників, які порушують Правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові інструкції;
- щороку звітує перед Міністерством освіти і науки України та Конференцією трудового колективу Університету;
- зобов'язаний оприлюднювати щорічний звіт про свою діяльність на офіційному вебсайті Університету;
- здійснює інші повноваження, передбачені Статутом Університету та законодавством України.

Розділ IV. Вчена рада

4.1. Вчена рада є колегіальним органом управління Університету, що формує академічну, наукову та інноваційну політику. Реалізація повноважень Вченої ради здійснюється з урахуванням тимчасових особливостей управління, запроваджених у межах експериментального проєкту, без обмеження її базових повноважень, визначених Статутом Університету.

4.2. Вчена рада Університету:

- визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету. На час дії експериментального проєкту подає Наглядовій раді для затвердження структуру Університету, а також пропозиції щодо внесення змін до Статуту Університету;
- розробляє і подає Конференції трудового колективу Університету проєкт Статуту Університету, а також рішення про внесення змін і доповнень до нього;
- ухвалює фінансовий план і річний фінансовий звіт Університету;
- визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;
- ухвалює рішення про розміщення власних надходжень у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;
- ухвалює за поданням ректора Університету рішення про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів;
- затверджує освітні програми і навчальні плани для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;

- ухвалює рішення з питань організації освітнього процесу, визначає строки навчання на відповідних рівнях;
- затверджує зразок та порядок виготовлення документів про вищу освіту, зокрема спільних і подвійних дипломів;
- ухвалює основні напрями проведення наукових досліджень та інноваційної діяльності;
- оцінює науково-педагогічну діяльність структурних підрозділів;
- присвоює вчені звання професора, доцента та старшого дослідника і подає відповідні рішення на затвердження до атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України;
- приймає остаточні рішення про визнання іноземних документів про вищу освіту, наукові ступені та вчені звання під час прийняття на роботу педагогічних, наукових, науково-педагогічних та інших працівників, а також під час зарахування вступників на навчання;
- приймає остаточні рішення про визнання документів про вищу освіту, виданих закладами вищої духовної освіти, статути (положення) яких зареєстровано у встановленому законодавством порядку, під час зарахування вступників на навчання;
- має право вносити подання про відкликання ректора Університету з підстав, передбачених законодавством, Статутом Університету, контрактом, яке розглядається Конференцією трудового колективу Університету;
- визначає в бюджеті Університету не менше 0,5 відсотка коштів спеціального фонду Університету на виконання завдань і повноважень органів студентського самоврядування;
- ухвалює кошторис Університету і щорічні звіти ректора Університету про його виконання;
- обирає почесних докторів і професорів Університету;
- затверджує склад методичної ради Університету;
- затверджує рішення з питань організації навчально-виховного процесу;
- визначає обсяги навчального навантаження;
- затверджує основні напрями наукових досліджень;
- оцінює результати науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- рекомендує роботи викладачів, наукових працівників, докторантів, аспірантів, студентів на отримання премій, участь у конкурсах;
- затверджує Правила прийому до Університету;
- обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директора бібліотеки, завідувача відділу аспірантури і докторантури;

- за поданням факультетів/навчально-наукових інститутів таємним голосуванням обирає на посади деканів факультетів/директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр (на час дії експериментального проєкту);
- розглядає інші питання діяльності Університету згідно з законодавством та Положенням про Вчену раду Університету.

4.3. Рішення Вченої ради вводяться в дію наказами ректора.

Розділ V. Студентський сенат

5.1. Студентський сенат є органом студентського самоврядування та складовою системи управління Університету.

5.2. Студентський сенат має право:

- брати участь в управлінні Університетом у порядку, встановленому законодавством України та цим Статутом;
- брати участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;
- проводити організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;
- брати участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;
- захищати права та інтереси студентів, які навчаються в Університеті;
- делегувати своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів;
- приймати акти, що регламентують їх організацію та діяльність;
- брати участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання студентів у гуртожитках та організації харчування студентів;
- розпоряджатися коштами та іншим майном, що перебувають на балансі та банківських рахунках органів студентського самоврядування;
- вносити пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;
- вносити пропозиції щодо розвитку матеріальної бази Університету, зокрема з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів;
- мати право оголошувати акції протесту;
- забезпечувати виконання особами, які навчаються, своїх обов'язків;
- організовувати співробітництво з особами, які навчаються в інших закладах вищої освіти, і молодіжними організаціями;
- сприяти працевлаштуванню випускників;

- брати участь у вирішенні питань міжнародного обміну осіб, які навчаються;
- виконувати інші функції, передбачені Законом України «Про вищу освіту»;
- орган студентського самоврядування Університету також погоджує рішення про:
- відрахування студентів з Університету та поновлення на навчання;
- переведення осіб, які навчаються в Університеті за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;
- переведення осіб, які навчаються в Університеті за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;
- призначення заступника декана факультету, заступника директора навчально-наукового інституту, заступників ректора - проректорів;
- поселення осіб, які навчаються в Університеті, у гуртожиток і виселення їх із гуртожитку;
- затвердження Правил внутрішнього розпорядку Університету в частині, що стосується осіб, які навчаються;
- діяльність студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються в Університеті.

Розділ VI. Конференція трудового колективу університету.

6.1. Конференція трудового колективу університету є вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету.

6.2. Конференція трудового колективу Університету:

- погоджує за поданням Вченої ради Статут Університету чи зміни (доповнення до нього);
- заслуховує щороку звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;
- обирає комісію з трудових спорів згідно з законодавством про працю;
- розглядає за обґрунтованим поданням Наглядової або Вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- затверджує правила внутрішнього розпорядку Університету та зміни до них, а також колективний договір та зміни до нього;
- розглядає основні питання економічного і соціального розвитку Університету;
- розглядає інші питання діяльності Університету.

Розділ VII. Принципи взаємодії органів управління

7.1. Взаємодія органів управління Університетом ґрунтується на принципах партнерства, взаємної поваги, довіри, відповідальності та доповнюваності повноважень.

7.2. Кожен орган управління здійснює свої повноваження самостійно в межах, визначених законодавством, Статутом Університету та цим Положенням, визнаючи рівнозначну значущість інших органів у системі управління.

7.3. Рішення стратегічного характеру формуються на основі академічної експертизи Вченої ради, погоджуються Наглядовою радою з урахуванням довгострокових інтересів розвитку Університету та реалізуються ректором через систему оперативного управління.

7.4. Ректор Університету зберігає право управлінської ініціативи та самостійного прийняття рішень у межах своїх повноважень, визначених законодавством і Статутом Університету.

7.5. Конференція трудового колективу забезпечує участь усіх категорій працівників і здобувачів освіти у формуванні ключових рішень Університету та є простором для колективного обговорення стану і перспектив його розвитку.

7.6. Студентський сенат інтегрує позицію студентської спільноти в процеси управління Університетом та сприяє узгодженню управлінських рішень з потребами та інтересами здобувачів вищої освіти.

7.7. Взаємодія між органами управління здійснюється шляхом регулярного обміну інформацією, участі представників у засіданнях, створення спільних робочих груп та застосування погоджувальних процедур.

7.8. Управлінські рішення ухвалюються з дотриманням принципів прозорості, академічної доброчесності, соціальної відповідальності та інституційної стійкості відповідно до підходів ESG та принципів належного врядування у частині, що не суперечить законодавству України та умовам експериментального проєкту.

7.9. Для забезпечення оперативної взаємодії та прозорості обміну документами Університет впроваджує Єдиний цифровий простір управління

поетапно, відповідно до наявних організаційних і фінансових ресурсів, на підставі окремих рішень ректорату та затвердженого плану цифрової трансформації.

7.10. Розбіжності між органами управління вирішуються шляхом діалогу, консультацій та колегіального обговорення з метою досягнення збалансованих і виважених рішень. Для запобігання конфліктам органи управління можуть ініціювати створення Тимчасової узгоджувальної комісії (медіаційної групи) у складі представників Наглядової ради, Ректорату, Вченої ради, Профспілкового комітету працівників та Студентського самоврядування на засадах паритетності представництва.

7.11. Рішення органів управління Університету, ухвалені в межах їхніх повноважень, визначених законодавством та Статутом Університету, є обов’язковими до виконання відповідними органами та посадовими особами.

7.12. Складовою системи взаємодії органів управління Університету є уповноважені органи та уповноважені особи Університету, визначені Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності Університету: уповноважені особи кафедр, комісії з академічної доброчесності факультетів (навчально-наукових інститутів), Комісія з питань етики та академічної доброчесності Університету і постійна комісія Вченої ради з питань етики та академічної доброчесності. Уповноважені органи та уповноважені особи є незалежними у здійсненні своїх повноважень. Втручання органів управління Університету і посадових осіб Університету в їхню діяльність не допускається. Рішення уповноваженого органу (уповноваженої особи), ухвалене в межах його (її) повноважень, є обов’язковим для органів управління Університету, його посадових осіб і структурних підрозділів.

Розділ VIII. Прикінцеві положення

8.1. Це Положення набирає чинності з дня його затвердження у порядку, визначеному Статутом Університету.

8.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у порядку, визначеному Статутом Університету та законодавством України.

8.3. Положення цього документа в частині, що регулюють особливості взаємодії органів управління Університету, запроваджені у зв’язку з реалізацією експериментального проєкту з розвитку автономії закладів вищої освіти, втрачають чинність автоматично після завершення або припинення дії

експериментального проєкту, якщо інше не буде передбачено законодавством України або рішенням Конференції трудового колективу щодо внесення змін до Статуту Університету.

ЛИСТ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН

№ з/п	Номер аркуша			Підстава для внесення змін	Дата внесення змін	ПІБ відповідального за внесення змін
	зміненого	нового	вилученого			
1.		Новий документ		Університет є учасником експериментального проекту щодо розвитку автономії закладів вищої освіти		Цепенда І.Є.
2.	С. 11			Норми Закону України «Про академічну доброчесність»: абз. 5 і 6 ч. 2 ст. 12 Закону.	28.08.2026	Цепенда І.Є