ПОРЯДОК
розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр університету

м. Івано-Франківськ
2026 рік

ПЕРЕДМОВА

1. ВНЕСЕНО	Навчально-методичним відділом Карпатського національного університету імені Василя Стефаника
2. РОЗРОБНИК	начальник навчально-методичного відділу Солонець І. Ф.
3. РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО	Вченою радою Карпатського національного університету імені Василя Стефаника Протокол від 27 січня 2026 р. № 02
4. ВВЕДЕНО В ДІЮ	наказом ректора Карпатського національного університету імені Василя Стефаника від 05 лютого 2026 р. № 167
5. УПРОВАДЖЕНО НА ЗАМІНУ	Порядку розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр університету, введеного в дію наказом ректора від 12 червня 2023 р. № 362 (редакція 3)

© Карпатський національний університет імені Василя Стефаника, 2026

Усі права на цей документ належать
Карпатському національному університету імені Василя Стефаника.
Будь-яке копіювання, відтворення чи поширення змісту документа (повністю або частково) без офіційного дозволу університету заборонено.

1. Порядок розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр університету (надалі – Порядок) розроблено для забезпечення об’єктивного та прозорого розподілу дисциплін у межах кафедри, підвищення якості освітнього процесу, забезпечення системності й послідовності в процесі викладання навчальних дисциплін і регламентування відносин між викладачами кафедр.

2. Навчальні дисципліни закріплюються за кафедрами університету відповідно до Порядку встановлення відповідності навчальних дисциплін (практик) профілю кафедр університету. У межах кафедри розподіл навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедри здійснюється на підставі цього Порядку.

3. Розподіл навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедри здійснюється на засіданні кафедри: попередній – у червні кожного року, а остаточний – у серпні. З цією метою щорічно: науково-педагогічний працівник до 30 травня повинен заповнити Таблицю відповідності освітнім компонентам (Додаток 1); завідувачам кафедр спільно з гарантами освітніх програм до 15 червня узагальнити інформацію та погодити її з деканами факультетів/директорами навчально-наукових інститутів, де викладатиметься освітня компонента.

Відповідальність за дотримання вимог цього Порядку покладається на завідувача кафедри та гаранта освітньої програми. Контроль – покладається на деканів факультетів/директорів навчально-наукових інститутів.

4. Під час розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними та науковими працівниками кафедри необхідно враховувати Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності (надалі – Ліцензійні умови), затверджені Постановою Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (із внесеними змінами), при цьому науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, повинні мати відповідну освітню та/або професійну кваліфікацію щодо освітнього компонента, який засвідчується наявністю відповідних показників з пункту 37 Ліцензійних умов, а також володіти не менше ніж чотирма досягненнями в професійній діяльності щодо освітнього компонента з перелічених у пункті 38 Ліцензійних умов за останні п’ять років. Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників зі стажем науково-педагогічної роботи менше ніж три роки, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше чи 150 годин навчального навантаження

на навчальний рік. Потрібно перевіряти виконання науково-педагогічним (науковим) працівником наступних умов (обов'язкових; додаткових) щодо можливості викладання освітнього компонента.

Обов'язкові умови:

Відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників освітньому компоненту визначається (пункт 37 Ліцензійних умов):

1. На підставі документів встановленого зразка про:

- вищу освіту;
- присудження наукового ступеня (однакова за змістом спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація));
- наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше ніж п'ять років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності);
- керівництво (консультування) дисертації на здобуття наукового ступеня зі спеціальності, що була захищена в Україні або за кордоном.

2. Щонайменше п'ятьма публікаціями в наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, протягом останніх п'яти років.

Досягнення в професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років (пункт 38 Ліцензійних умов, не менше ніж чотири показники):

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;

2) наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір;

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/ практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;

5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня;

6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах;

9) робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/ науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю);

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»;

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою);

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;

13) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на І або ІІ етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі

міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;

15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України» (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня);

16) наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

17) участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

18) участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн-членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях;

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний термін може продовжуватися на час

перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо).

Для закладів вищої освіти, у яких здійснюється підготовка фахівців за мистецькими спеціальностями галузі знань «В2/02 Культура і мистецтво», спеціальностями «А4/014 Середня освіта (Музичне мистецтво)», «А4/014 Середня освіта (Образотворче мистецтво)», замість наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, науково-педагогічним (педагогічним) працівникам мистецьких спеціальностей можуть зараховуватися такі оприлюднені здобутки: літературні твори, переклади літературних творів, твори живопису, декоративного мистецтва, архітектури, архітектурні проєкти, скульптурні, графічні, фотографічні твори, твори дизайну, музичні твори, аудіо- та відеотвори, передачі (програми) організації мовлення, медіатвори, сценічні постановки, концертні програми (сольні та ансамблеві) кінотвори, анімаційні твори, аранжування творів, рекламні твори.

<u>Додаткові умови (за наявності)</u>:

- наявність у науково-педагогічного працівника вченого звання професора, доцента, старшого наукового співробітника відповідно до профілю кафедри; при цьому для науково-педагогічних працівників галузей знань «А1/01 Освіта», «В2/02 Культура і мистецтво», звання «Народний артист України», «Народний художник України», «Народний архітектор України», «Заслужений діяч мистецтв України», «Заслужений тренер» прирівнюються до вченого звання професора, звання «Заслужений артист України», «Заслужений художник України», «Заслужений майстер спорту», «Заслужений майстер народної творчості України» до вченого звання доцента;
- наявність статусу учасника бойових дій;
- кількість публікацій науково-педагогічного працівника з відповідної галузі знань (понад 5 обов'язкових), зміст яких споріднений зі змістом навчальної дисципліни, за останні п'ять років у наукових фахових виданнях, які включені до інших наукометричних баз;
- наявність принаймні одного методичного посібника з обраної навчальної дисципліни (понад 3 обов'язкових), виданого за останні п'ять років;
- викладання навчальної дисципліни іноземною мовою (крім науково-педагогічних працівників, які викладають іноземну мову), за умови наявності сертифікату відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче ніж В2) у кількості понад 50 обов'язкових академічних годин;

- організаційна робота в закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу вищої освіти, факультету, інституту, кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу, відділу, навчально-методичного відділу, лабораторії, іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу, ученого секретаря закладу вищої освіти, факультету, інституту, відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;
- проходження відповідного науково-педагогічного стажування тривалістю не менше ніж шість місяців;
- поєднання науково-педагогічної роботи та практичної фахової діяльності;
- організація діючої студентської громадської (волонтерської) діяльності, яка має професійне спрямування;
- кількість балів, отриманих науково-педагогічним працівником в опитуванні «Оцінка щодо якості викладання дисципліни» в системі d-learn (понад 50% позитивних відгуків з усіх опитаних);
- наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій із наукової або професійної тематики (понад 5 обов’язкових).

5. Під час розподілу навчальних дисциплін перевага надається тому науково-педагогічному працівникові, у якого виконуються більше показників, перелічених у пункті 4 цього Порядку.

6. Якщо середня оцінка науково-педагогічного працівника, отримана в опитуванні «Оцінка щодо якості викладання дисципліни», становить менше ніж 3.5, то ця дисципліна може бути закріплена за цим науково-педагогічним працівником не більше ніж на один навчальний рік, після завершення якого проводиться повторне опитування. Якщо результат цього опитування не покращиться, то з наступного навчального року дисципліна повинна бути передана іншому науково-педагогічному працівникові.

7. Під час закріплення навчальних дисциплін за науково-педагогічними працівниками кафедри слід враховувати, що для одного науково-педагогічного працівника не допускається закріплення більше ніж п’яти дисциплін. Без виробничої необхідності, зумовленої специфікою спеціальності, не практикувати закріплення однієї дисципліни більше ніж за двома науково-педагогічними працівниками (розподіл на лекційні та практичні/лабораторні заняття не враховувати), а також, без виробничої необхідності, розділенню викладання одного освітнього компоненту на різних формах навчання (денна, заочна).

8. З метою уникнення розпорошення навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр, дотримання норми закріплення за

одним НПП не більше ніж п’яти освітніх компонентів та для забезпечення якісного провадження освітньої діяльності необхідно уникати оновлення переліку навчальних дисциплін, закріплених за науково-педагогічним працівником кафедри, більше ніж на 40% порівняно з попереднім навчальним роком.

9. Цей Порядок застосовувати під час розподілу як обов’язкових, так і вибіркових освітніх компонентів.

Додаток 1

Таблиця відповідності НПП освітнім компонентам згідно з вимогами Порядку розподілу навчальних дисциплін між науково-педагогічними працівниками кафедр університету

_____

(прізвище, ім’я, по батькові)

_____

(науковий ступінь, вчене звання, посада на кафедрі)

№	Назва ОП	Шифр та назва спеціальності	Освітній рівень	Назва ОК, на викладання якого претендує НПП у 20__/20__ н. р.	Відповідність освітній чи професійній кваліфікації ОК згідно з п. 37 ЛУ (деталізувати)	Відповідність професійній діяльності за відповідним ОК згідно з п. 38 ЛУ (деталізувати)	Примітка (вказати показники, які на теперішній час у процесі виконання і можуть бути завершені до початку навчального року та/або додаткові умови)

_____ _____

(дата) (підпис НПП)

ЛИСТ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН

№ з/п	Номер аркуша			Підстава для внесення змін	Дата внесення змін	ПІБ відповідального за внесення змін
	зміненого	нового	вилученого			
1	Увесь зміст документа			Рішення Вченої ради університету	27.01.2026	Солонець І. Ф.