МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА

Н А К А З

м. Івано-Франківськ

«04» лютого 2026 № 45 -к

Про оголошення конкурсу
на заміщення вакантних посад

У зв'язку із закінченням терміну перебування на посадах науково-педагогічних працівників

Н А К А З У Ю:

1. Оголосити конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення посад, термін та умови його проведення опублікувати на офіційному вебсайті університету.

Встановити наступні вимоги до претендентів на посади:

деканів факультетів:

педагогічний факультет – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

факультет філології – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

факультет математики та інформатики – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

економічний факультет – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як

правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

факультет психології – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років.

Директора навчально-наукового інституту:

Коломийський навчально-науковий інститут – особи, які мають науковий ступінь (кандидата наук, доктора філософії, доктора наук) та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю навчально-наукового інституту, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років.

Завідувачів кафедр:

української літератури – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

комп'ютерної інженерії та електроніки – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

терапії, реабілітації та морфології – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

біології та екології – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років.

Професорів кафедр:

теорії та методики фізичної культури – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

комп'ютерної інженерії та електроніки – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

математики та інформатики і методики навчання – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

Доцентів кафедр:

слов'янських мов – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

теорії та методики фізичної культури – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній

діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

Старших викладачів кафедр:

менеджменту в інформаційних технологіях – особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії), стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри не менше 3 років, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

французької філології – три посади – особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії), стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри не менше 3 років, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

психології розвитку – особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії), стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри не менше 3 років, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

фізичного виховання – особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії), стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри не менше 3 років, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

військової підготовки – особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії), стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри не менше 3 років, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

Асистентів кафедр:

географії та природознавства – особи, які закінчили аспірантуру, а також особи, які мають ступінь магістра, або науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії) та стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри, як правило, не менше одного року, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (крім випадків, якщо стаж науково-педагогічної роботи менше двох років);

англійської філології – три посади – особи, які закінчили аспірантуру, а також особи, які мають ступінь магістра, або науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії) та стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри, як правило, не менше одного року, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (крім випадків, якщо стаж науково-педагогічної роботи менше двох років);

всесвітньої історії – особи, які закінчили аспірантуру, а також особи, які мають ступінь магістра, або науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії) та стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри, як правило, не менше одного року, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (крім випадків, якщо стаж науково-педагогічної роботи менше двох років);

соціальної психології – особи, які закінчили аспірантуру, а також особи, які мають ступінь магістра, або науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії) та стаж науково-педагогічної (наукової) роботи за профілем кафедри, як правило, не менше одного року, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності (крім випадків, якщо стаж науково-педагогічної роботи менше двох років).

2. Особам, які бажають взяти участь у конкурсі, до 15.00 год. 27.02.2026 подати у відділ кадрів університету:

заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора, написану власноруч;

список наукових, навчально-методичних праць та охоронних документів;

відомості про підтвердження освітньої та/або професійної кваліфікації, досягнення у професійній діяльності щодо освітніх компонентів освітньої програми(м), на які може претендувати конкурсант, які погоджуються завідувачем кафедри, на заміщення вакантної посади якої претендує конкурсант, та гарантом(и) освітньої(іх) програми(м), на освітні компоненти якої(их) може претендувати конкурсант;

довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів (постанова Кабінету Міністрів України від 10 травня 2002 р. № 557, наказ Міністерства охорони здоров'я України від 18 квітня 2022 р. № 651);

повідомлення про наявність (відсутність) реального чи потенційного конфлікту інтересів відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;

документи, що підтверджують рівень володіння державною мовою згідно з пунктом 3 статті 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень

володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови);

ключові показники ефективності - для претендентів на заміщення посад завідувача кафедри, декана факультету, директора навчально-наукового інституту;

якщо на заміщення посади претендує працівник, який перебуває в трудових відносинах з університетом, до пакета документів додається довідка про результати рейтингового оцінювання його діяльності за попередній звітний рік, сформована відділом управління персоналу.

У випадках відсутності в особовій справі претендента на посаду окремих документів, або їх невідповідності встановленим вимогам він зобов'язаний додатково подати:

особовий листок з обліку кадрів з фотографією розміром 3 х 4 сантиметри;

засвідчені в установленому порядку копії документів про вищу освіту, науковий ступінь та вчене (почесне) звання;

документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи);

копію паспорта, засвідчену претендентом;

витяг з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або копію трудової книжки (для претендентів, які не працюють в університеті);

письмову згоду на збір та обробку персональних даних.

Копії документів, які подаються претендентом (крім копії паспорта, яка засвідчується ним особисто), можуть бути засвідчені за місцем роботи претендента або нотаріально. Прийом документів здійснити за адресою: головний навчальний корпус, м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57, відділ кадрів (кабінет 219, тел. (0342) 59-60-41).

3. Відділу кадрів:

після реєстрації поданих документів вивірити відомості про наявність наукового ступеня, вченого звання, стажу роботи та інші документи; у разі відповідності документів умовам конкурсу погодити їх з проректором згідно розподілу повноважень та подати ректору для прийняття рішення щодо допуску до участі в конкурсі;

до 06.03.2026 підготувати наказ ректора про допуск до участі у конкурсному відборі претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор Валентина ЯКУБІВ