Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____

(найменування посади та підрозділу за основним місцем роботи та за сумісництвом)

_____

_____

_____

(прізвище, ім'я та по-батькові)

Моб. тел._____

_____

(корпоративна електронна пошта)

Заява

Прошу надати мені відпустку без збереження заробітної плати протягом дії воєнного стану з ____ по ____ тривалістю _____ календарних днів на підставі ч. 3 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

_____ _____

(дата) (підпис)

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ Орест СМІШКО

Примітка:

Кінцевий термін надання відпустки працівнику не може перевищувати останнього дня дії воєнного стану, встановленого Указом президента.

Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____

(найменування посади та підрозділу за основним місцем роботи та за сумісництвом)

_____

_____

_____

(прізвище, ім'я та по-батькові)

Моб. тел._____

_____

(корпоративна електронна пошта)

Заява

В зв'язку з виїздом за межі території України (або набуття статусу внутрішньо переміщеної особи) у період дії воєнного стану прошу надати мені відпустку тривалістю з ____ по ____ тривалістю _____ календарних днів на підставі ч. 4 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

До заяви додаю: _____

(необхідно зазначити перелік документів, що підтверджують виїзд за межі території України або статус внутрішньо переміщеної особи з наданням завірених копій цих документів).

_____ _____

(дата) (підпис)

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ Орест СМІШКО

Примітка:

1. **Термін надання зазначеної відпустки працівнику не може перевищувати 90 к. д. за весь період дії воєнного стану, починаючи з 23.03.2022.**
2. **Дана відпустка надається працівнику в обов'язковому порядку.**

Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____

(найменування посади та підрозділу за основним місцем роботи та за сумісництвом)

_____

_____

_____

(прізвище, ім'я та по-батькові)

Моб. тел._____

_____

(корпоративна електронна пошта)

Заява

Прошу надати мені відпустку без збереження заробітної плати з ____ по ____ тривалістю _____ календарних днів на підставі ст. 25 Закону України «Про відпустки» пункту _____

_____

(вказати номер пункту статті та його змістову частину)

_____ _____

(дата) (підпис)

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____

(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____

(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ Орест СМІШКО

Примітка:

Дана відпустка працівнику надається працівникові в обов'язковому порядку за наявності однієї з підстав визначеними ст. 25 Закону України «Про відпустки».

Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____

(найменування посади та підрозділу за основним місцем роботи та за сумісництвом)

_____

_____

_____

(прізвище, ім'я та по-батькові)

Моб. тел._____

_____

(корпоративна електронна пошта)

Заява

Прошу надати мені відпустку без збереження заробітної плати з ____ по ____ тривалістю _____ календарних днів за сімейними обставинами (з інших причин)_____

(зазначити обставини та причини що слугуватимуть для надання відпустки без збереження

_____

заробітної плати)

згідно ч. 1 ст. 26 Закону України «Про відпустки».

_____ _____

(дата) (підпис)

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____

(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____

(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ Орест СМІШКО

Примітка:

Зазначена відпустка може бути надана на термін, обумовлений угодою між працівником та ректором, але не більше 30 календарних днів на рік.