Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____
(посада)

_____
(ПІБ)

Заява

Прошу надати мені відпустку без збереження заробітної плати з …. по …. на ….к. д. згідно (вказати одну із зазначених нище підстав):

1) **ч. 3 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**
   Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки", без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

2) **ч. 4 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**
   У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов’язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

3) **ст. 25 Закону України «Про відпустки»**
   Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку з підстав зазначених в даній статті.

4) **ч. 1 ст. 26 закону України «Про відпустки»**
   За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.

5) **ч. 3 ст. 26 закону України «Про відпустки»**

"На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного частиною першою цієї статті. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін";

Дата _____ Підпис_____

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____
(підпис) (Власне ім’я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____
(підпис) (Власне ім’я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ _____
(підпис) (Власне ім’я ПРІЗВИЩЕ)