Ректору
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Ігорю ЦЕПЕНДІ

_____
(посада)

_____
(ПІБ)

Заява

Прошу надати мені відпустку без збереження заробітної плати з …. по …. на ….к. д. згідно (вказати одну із зазначених нище підстав):

1) **ч. 3 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**
   Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".
2) **ч. 4 ст. 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**
   У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".
3) **ст. 25 Закону України «Про відпустки»**
   Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку з підстав зазначених в даній статті.
4) **ч. 1 ст. 26 закону України «Про відпустки»**
   За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більше 15 календарних днів на рік.
5) **ч. 3 ст. 26 закону України «Про відпустки»**
   У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною другою цієї статті.

6) **ч. 2 ст. 84 КзПП**
За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більше 15 календарних днів на рік.

Дата _____ Підпис_____

Погоджено:

Безпосередній керівник _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Керівник структурного підрозділу _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Начальник відділу кадрів _____ _____
(підпис) (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)